



Informace pro uchazeče o zaměstnání v MOÚ

Tyto informace slouží k zajištění plné a transparentní informovanosti uchazečů o zaměstnání v Masarykově onkologickém ústavu (dále jen „MOÚ“), jako subjektů údajů, o zpracování jejich osobních údajů MOÚ, jakožto správcem osobních údajů.

Dle ustanovení § 30 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, smí MOÚ vyžadovat v souvislosti s jednáním před vznikem pracovního poměru od fyzické osoby, která se u něj uchází o práci jen údaje, které bezprostředně souvisejí s uzavřením pracovní smlouvy. Údaje, které jsou pro zaměstnavatele relevantní, jsou informace vztahující se ke kvalifikaci, pracovní praxi, dovednostem a znalostem dotyčného uchazeče o zaměstnání. Na žádost uchazeče o zaměstnání je MOÚ povinen prokázat potřebnost požadovaného osobního údaje.

1. JMÉNO A KONTAKTNÍ ÚDAJE SPRÁVCE, KONTAKTNÍ ÚDAJE POVĚŘENCE PRO OCHRANU OSOBNÍCH ÚDAJŮ:

- Masarykův onkologický ústav (dále jen jako „správce“), Žlutý kopec 7, 656 53 Brno, IČO: 00209805, identifikátor datové schránky: 7vqnc6
- Jméno a kontaktní údaje pověřence pro ochranu osobních údajů:
Iveta Relichová, dpo@mou.cz, telefon: 543 134 120

2. ÚČELY A PRÁVNÍ ZÁKLAD ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ:

Osobní údaje jsou zpracovány pouze v nezbytném rozsahu za účelem: zajištění personální agendy v oblasti nábory zaměstnanců a činností před vznikem pracovněprávního vztahu a všech povinností s tím spojených tedy:

- přijímání žádostí o účast ve výběrovém řízení, výběr vhodného uchazeče o nabízenou pracovní pozici a jeho případné kontaktování, ukončení výběrového řízení a všech povinností s tím spojených;
- evidování a uchování osobních údajů v Databázi uchazečů o zaměstnání v MOÚ a nabízení dalších vhodných pracovních příležitostí (možné pouze na základě souhlasu).

Právním základem zpracování je:

- uzavření a plnění smlouvy, zahajovací stádium za účelem uzavření smlouvy s vybraným kandidátem
- plnění právní povinnosti, která se na MOÚ vztahuje (ověření splnění předpokladů stanovených právními předpisy u uchazečů o zaměstnání viz např. zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činnosti souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů; zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 451/1991 Sb., kterým se stanoví některé další předpoklady pro výkon některých funkcí ve státních orgánech a organizacích České a Slovenské Federativní Republiky, České republiky a Slovenské republiky);
- oprávněný zájem MOÚ: zajištění důkazů pro případ nutnosti obhajoby a ochrany práv MOÚ
- udělení souhlasu subjektu údajů se zpracováním osobních údajů, v případě nepřijetí do pracovního poměru, za účelem evidování a uchování osobních údajů v Databázi uchazečů o zaměstnání pro zajištění účasti v dalších výběrových řízeních

3. PŘÍJEMCI NEBO KATEGORIE PŘÍJEMCŮ OSOBNÍCH ÚDAJŮ UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ: JEMCI NEBO

Interní příjemce:	zaměstnanci MOÚ těchto organizačních útvarů: Oddělení personální a mzdové; zaměstnanci MOÚ jako členové výběrové komise
Externí příjemce:	Úřad práce - příslušné oblastní pracoviště (pouze v případě zaměstnávání cizích státních příslušníků)

4. PŘEDÁVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ PŘÍJEMCI VE TŘETÍ ZEMI NEBO MEZINÁRODNÍ ORGANIZACI:

Osobní údaje uchazečů o zaměstnání nejsou předávány do zahraničí ani mezinárodním organizacím.

5. DOBA UCHOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ:

Doba uchování stanovena Spisovým řádem MOÚ je pro:

• dokumentaci průběhu výběrového řízení (netýká se životopisů a ostatních dokumentů zaslaných neúspěšnými uchazeči)	max. 3 roky
• údaje v Databázi uchazečů o zaměstnání v MOÚ, v případě nepřijetí do pracovního poměru a pouze na základě souhlasu se zpracováním osobních údajů	1 rok od udělení souhlasu nebo do odvolání souhlasu

Doba uchování není určena obecně závazným právním předpisem.

V případě, že uchazeči, kteří nebyli vybráni k přijetí do pracovního poměru, neudělí souhlas se zpracováním svých osobních údajů v Databázi uchazečů o zaměstnání v MOÚ jsou jimi zaslané dokumenty v tištěné podobě zničeny, jimi zaslané údaje v elektronické podobě vymazány ze všech uložišť a to do 60 dnů ode dne ukončení výběrového řízení. Tato lhůta je stanovena s ohledem na možnou stížnost či jinou právní formu obrany uchazeče o zaměstnání, kdy dokumenty poskytnuté uchazečem mohou sloužit jako podklady či důkazy pro její vyřízení.

V případě uzavření smlouvy s vybraným uchazečem o zaměstnání v MOÚ jsou osobní údaje zpracovávány dle skartačních lhůt platných po dobu trvání pracovněprávního vztahu a po jeho skončení (viz Informace o zpracování osobních údajů v MOÚ - Oddělení personální a mzdové).

6. PRÁVA UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ, KTERÁ SE TÝKAJÍ ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Máte právo požadovat od správce přístup k osobním údajům, které se Vás týkají jako subjektu údajů, na jejich opravu nebo omezení zpracování. Právo na výmaz můžete uplatnit dle podmínek stanovených v článku 17 obecného nařízení o ochraně osobních údajů. Právo na přenositelnost osobních údajů je uplatnitelné pouze pro data získaná na základě souhlasu anebo za účelem uzavření a plnění smlouvy a zpracovávána automatizovaně. Vaše právo na vznesení námítky se vztahuje pouze na osobní údaje zpracováváné z důvodu oprávněného zájmu MOÚ. Máte právo odvolat kdykoli souhlas, aniž je tím dotčena zákonnost zpracování založená na souhlasu uděleném před jeho odvoláním (platí však pouze pro údaje zpracováváné na základě souhlasu). Máte právo podat stížnost u Úřadu pro ochranu osobních údajů (dozorový úřad) a to v místě svého obvyklého bydliště, v místě výkonu zaměstnání, v místě, kde došlo k údajnému porušení.

Žádost o uplatnění svých práv podávejte dle pokynů na: www.mou.cz v části „Ochrana osobních údajů“..

7. OSTATNÍ INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ:

Osobní údaje jsou získávány přímo od uchazečů o zaměstnání. Poskytnutí osobních údajů je povinné a nezbytné pro splnění podmínek účasti ve výběrovém řízení, důsledkem neposkytnutí osobních údajů je nemožnost účasti ve výběrovém řízení. Poskytnutí osobních údajů uchazečů, kteří nebyli vybráni k přijetí do pracovního poměru, za účelem jejich evidování a uchování v Databázi uchazečů o zaměstnání v MOÚ nabízení dalších vhodných pracovních příležitostí, je dobrovolné.

Zpracování osobních údajů probíhá pouze v rozsahu nutném pro dosažení stanoveného primárního účelu a souvisejících účelů zpracování. Osobní údaje jsou vedeny v listinné (manuální)/elektronické (automatizované) podobě. Automatizované rozhodování včetně profilování, které by mohlo mít dopad na vaše práva, se při automatizovaném zpracování vašich údajů neprovádí.

Více informací o zpracování osobních údajů a o vašich právech, které souvisejí se zpracováním osobních údajů, naleznete na: www.mou.cz v části „Ochrana osobních údajů“ a v části „Informace o zpracování osobních údajů v MOÚ: Zpracování osobních údajů - Oddělení personální a mzdové“, příp. mohou být poskytnuty kontaktní osobou, uvedenou u příslušného výběrového řízení.